



PROJECTE

# VITA MINA

---

DESENVOLUPAMENT  
LOCAL EN XARXA

# ELS REPTES DEL FUTUR AL DESENVOLUPAMENT LOCAL

FENÒMENS GLOBALS



Activitat econòmica

Formació

Descarbonització de l'economia

Innovacions tecnològiques i científiques

Qualitat de l'ocupació

Qualitat de vida i prosperitat del territori


Desigualtats

Nous equilibris sociopolítics

Accessibilitat a l'habitatge

Estructures comunitàries

Canvis demogràfics



**Oportunitats i riscos del  
procés de la transformació  
economia i societat  
industrial a una de digital i  
del coneixement**

**Utilitat i impacte**



**Qualitat  
de vida i  
prosperitat  
del territori**



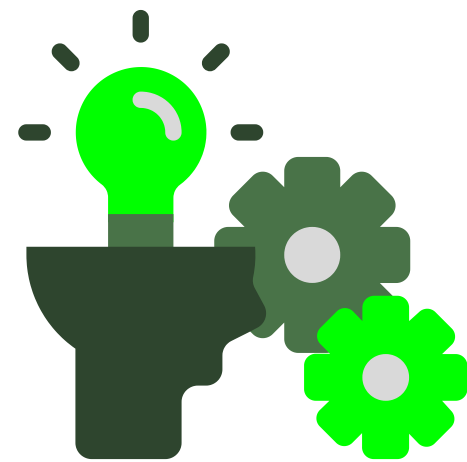
**Gestió de la complexitat**

**Recursos**

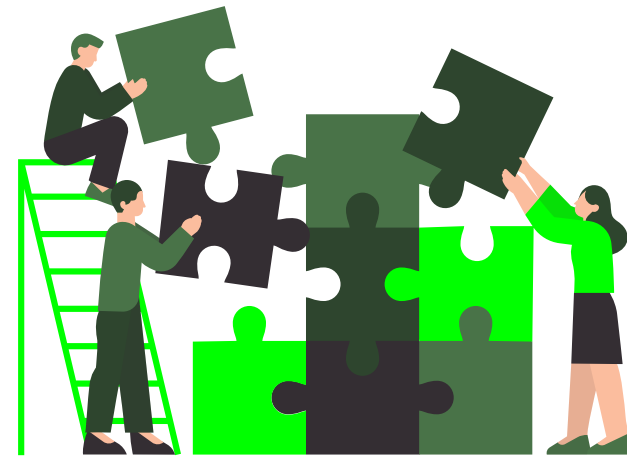


**PROJECTES DESENVOLUPAMENT LOCAL INTEGRALS**

# QUÈ ÉS?



**Espai de reflexió i  
aprenentatge**



**Co-construeix coneixement**



**Projectes transversals: ocupació,  
empresa, emprenedoria i formació**



**QUI SOM?**

**5** 

**113** 

# METODOLOGIA DE TREBALL

- experiència viscuda (significativa i impactant)
- conversa
- intel·ligència col·lectiva
- cocreació
- creuament d'experiències
- comunicació distribuïda



# METODOLOGIA DE TREBALL

- experiència viscuda (significativa i impactant)
- conversa
- intel·ligència col·lectiva
- cocreació
- creuament d'experiències
- comunicació distribuïda



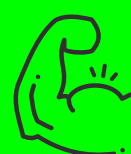
millorar els projectes



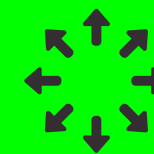
relat del projecte



apoderar les persones tècniques



transferibilitat d'aprenentatges



generar un estat d'ànim



# PROCÉS

# 2022

2/3 maig

3/4 juny

- disseny
- creació espai de reflexió
- identificar projectes inspiradors



[www.projecte  
vitamina.cat](http://www.projecte<br/>vitamina.cat)



VitaminaLab



Decàleg



# PROCÉS

## 2022

## 2023

2/3 maig

- disseny
- creació espai de reflexió
- identificar projectes inspiradors (17)

3/4 juny

5 maig

- aprofundir
- metodologia per l'aplicació del catàleg
- millorar els projectes
- transferir

30 juny



[www.projecte  
vitamina.cat](http://www.projecte<br/>vitamina.cat)



VitaminaLab



Decàleg



Vídeos il·lustratius  
de cada punt del  
decàleg  
i resum  
audiovisual de les  
trobades



Competències  
professionals



Cultura  
organitzacional  
per  
desenvolupar  
el catàleg



Manual de  
desenvolupament  
del catàleg

# PRODUCTES



PROJECTE  
**VITAMINA**  
DESENVOLUPAMENT  
LOCAL EN XARXA



## DECÀLEG

El projecte que des de la formació local tenen en comú aquestes característiques:

- 1. Situa la persona al centre de la seva acció
- 2. Impacta de manera real i suficient en la vida
- 3. Promou espais de coordinació, cocreació i cohesió
- 4. És el resultat d'un treball en xarxa i de manera col·lectiva
- 5. Mostra coherència amb una sèrie de valors i principis
- 6. Té un propòsit i una missió clars i compartits
- 7. És permeable a les necessitats i les oportunitats
- 8. Està planificat i compta amb recursos humans i materials
- 9. Escolta, conversa i comunica
- 10. S'avalua al llarg del seu procés i incorpora millores

## Vídeos Decàleg

Punt 1 del Decàleg del #ProjecteVITAMINA

Punt 4 del Decàleg del #ProjecteVITAMINA

Punt 7 del Decàleg del #ProjecteVITAMINA

Punt 10 del Decàleg del #ProjecteVITAMINA

### AUTODIAGNÒSTIC Competències necessàries per treballar a favor del desenvolupament local

**Adaptabilitat i resiliència:** Capacitat de reflexionar sobre el treball realitzat, sistematitzar-lo, millorar els processos i difondre'ls. Aprenem de cara a millorar-nos. Pateixim especial atenció a les fortaleses de les persones involucrades que normalitzen i amplien els recursos disponibles.

3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---

**Voluntat i empatia:** Capacitat de connectar amb les persones, escoltar de manera activa i profunda. Mostra respecte i comprensió, generant relacions que enriqueixen les fortaleses de les persones i els grups, busquem i potenciem les virtuts perquè puguin manifestar-se més plenament.

3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---

**Comunicació clara:** Capacitat per ser imaginativa, social, accessible i creativa. He de poder explicar i persuadir. Soc resolutiu i tinc habilitats per negociar, negociar de manera efectiva.

3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---

**Recebre feedback de millora i acompanyar:** Capacitat d'escoltar i analitzar la situació de les persones i projectes, identificar les àrees de millora i sobretot de les seves fortaleses, i acompanyar-les de manera respectuosa acompanyant els passos següents.

3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---

**Actitud crítica i flexible:** Capacitat de sostenir una actitud crítica capaç de qüestionar, però amb flexibilitat d'elements estructurals darrere de moltes situacions. Desenvolupar la capacitat d'activar respostes dins del meu àmbit d'actuació per abordar desafiaments de més envergadura.

3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---

### AUTODIAGNÒSTIC La cultura organitzacional

**Visió i orientació cap al futur que emergeix i s'adaptava:** Desenvolupament d'una cultura de l'avaluació. Generació de dinàmiques per reforçar la visió prospectiva i la capacitat de participació en jornades, explotació de dades, treball amb escenes de treball autònom i lliure de persones i organitzacions (actors) recolzats des de les organitzacions i amb espais per a la innovació.

3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---

**Col·laboració i treball en equip:** Capacitat de treball en equip. Els reptes són compartits i cada persona té un rol. En tots els moments es potencia la confiança professional i personal. Es valoren i cuiden espais on compartir coneixement pràctic des dels diferents nivells.

3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---

**Lideratge efectiu:** Capacitat de liderar diferents lideratges reconeixent a cadascú la seva aportació i carismàtics i visionaris, altres de cura de les relacions i cohesió. Ha de mantenir una comunicació constant entre les persones i els diferents nivells.

3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---

**Propòsit clar i compartit:** Capacitat de tenir un propòsit del projecte clar i compartit. Qualsevol persona de l'equip contribueix o no als objectius comuns i pren decisions en aquest sentit. Els recursos estan adequadament dimensionats i assignats.

3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---

## Manual desenvolupament local

**1** Un projecte de desenvolupament local és un projecte que té al centre de tota la seva acció la persona i el seu desenvolupament integral.

- a. Partim d'escoltar les necessitats i les motivacions de les persones involucrades i projecte avaluem les necessitats i s'acorden les accions des d'una perspectiva activa de la persona i s'incorporen a les noves planificacions.
- b. Contribuïm a processos de treball comunitari en que entenem i utilitzem els recursos actius que s'impliquen en l'avaluació i la nova planificació.
- c. Els recursos d'orientació s'adapten a les seves circumstàncies: preparem objectius... Treballem perquè els recursos referents es coneguin i donin suport.
- d. Proposem espais i serveis adequats. Que totes les persones, en la seva situació, entenguin que hi ha oportunitats.

### Competències necessàries per treballar a favor del decàleg

**Adaptabilitat i flexibilitat:** Capacitat de reaccionar amb agilitat i creativitat davant canvis i incerteses, adaptant-se a noves situacions i resolvent problemes de manera efectiva. Per aconseguir això, és fonamental tenir una actitud oberta i una capacitat per aprendre de manera constant.

**Resiliència i empàtic:** Capacitat de controlar amb les emocions, mantenir la calma i afrontar les dificultats amb positivitat. És essencial tenir una actitud empàtica i una capacitat per treballar amb altres persones de manera efectiva.

**Comunicació clara:** Capacitat per explicar, escoltar, negociar i negociar de manera efectiva. És fonamental tenir una actitud oberta i una capacitat per treballar amb altres persones de manera efectiva.

**Desenvolupament de millores i innovació:** Capacitat d'innovar i treballar de manera efectiva per aconseguir nous objectius i millorar els processos existents. És fonamental tenir una actitud oberta i una capacitat per treballar amb altres persones de manera efectiva.

**Mindset crític i flexible:** Capacitat de prendre una actitud crítica i flexible davant les idees i les accions dels altres. És fonamental tenir una actitud oberta i una capacitat per treballar amb altres persones de manera efectiva.

### Competències necessàries per treballar a favor del decàleg

**Adaptabilitat i flexibilitat:** Capacitat de reaccionar amb agilitat i creativitat davant canvis i incerteses, adaptant-se a noves situacions i resolvent problemes de manera efectiva. Per aconseguir això, és fonamental tenir una actitud oberta i una capacitat per aprendre de manera constant.

**Resiliència i empàtic:** Capacitat de controlar amb les emocions, mantenir la calma i afrontar les dificultats amb positivitat. És essencial tenir una actitud empàtica i una capacitat per treballar amb altres persones de manera efectiva.

**Comunicació clara:** Capacitat per explicar, escoltar, negociar i negociar de manera efectiva. És fonamental tenir una actitud oberta i una capacitat per treballar amb altres persones de manera efectiva.

**Desenvolupament de millores i innovació:** Capacitat d'innovar i treballar de manera efectiva per aconseguir nous objectius i millorar els processos existents. És fonamental tenir una actitud oberta i una capacitat per treballar amb altres persones de manera efectiva.

**Mindset crític i flexible:** Capacitat de prendre una actitud crítica i flexible davant les idees i les accions dels altres. És fonamental tenir una actitud oberta i una capacitat per treballar amb altres persones de manera efectiva.

### Competències necessàries per treballar a favor del decàleg

**Adaptabilitat i flexibilitat:** Capacitat de reaccionar amb agilitat i creativitat davant canvis i incerteses, adaptant-se a noves situacions i resolvent problemes de manera efectiva. Per aconseguir això, és fonamental tenir una actitud oberta i una capacitat per aprendre de manera constant.

**Resiliència i empàtic:** Capacitat de controlar amb les emocions, mantenir la calma i afrontar les dificultats amb positivitat. És essencial tenir una actitud empàtica i una capacitat per treballar amb altres persones de manera efectiva.

**Comunicació clara:** Capacitat per explicar, escoltar, negociar i negociar de manera efectiva. És fonamental tenir una actitud oberta i una capacitat per treballar amb altres persones de manera efectiva.

**Desenvolupament de millores i innovació:** Capacitat d'innovar i treballar de manera efectiva per aconseguir nous objectius i millorar els processos existents. És fonamental tenir una actitud oberta i una capacitat per treballar amb altres persones de manera efectiva.

**Mindset crític i flexible:** Capacitat de prendre una actitud crítica i flexible davant les idees i les accions dels altres. És fonamental tenir una actitud oberta i una capacitat per treballar amb altres persones de manera efectiva.

### DESENVOLUPAMENT LOCAL EN XARRES necessàries per treballar a favor del decàleg

**Adaptabilitat i flexibilitat:** Capacitat de reaccionar amb agilitat i creativitat davant canvis i incerteses, adaptant-se a noves situacions i resolvent problemes de manera efectiva. Per aconseguir això, és fonamental tenir una actitud oberta i una capacitat per aprendre de manera constant.

**Resiliència i empàtic:** Capacitat de controlar amb les emocions, mantenir la calma i afrontar les dificultats amb positivitat. És essencial tenir una actitud empàtica i una capacitat per treballar amb altres persones de manera efectiva.

**Comunicació clara:** Capacitat per explicar, escoltar, negociar i negociar de manera efectiva. És fonamental tenir una actitud oberta i una capacitat per treballar amb altres persones de manera efectiva.

**Desenvolupament de millores i innovació:** Capacitat d'innovar i treballar de manera efectiva per aconseguir nous objectius i millorar els processos existents. És fonamental tenir una actitud oberta i una capacitat per treballar amb altres persones de manera efectiva.

**Mindset crític i flexible:** Capacitat de prendre una actitud crítica i flexible davant les idees i les accions dels altres. És fonamental tenir una actitud oberta i una capacitat per treballar amb altres persones de manera efectiva.

JUGUEM?

# ABANS DE COMENÇAR

## DECÀLEG

- 1** Situa la **persona al centre** de la seva acció, des d'una mirada integral
- 2** **Impacta** de manera **real i suficient** en la qualitat de vida dels habitants del territori
- 3** Promou **espais** de coordinació, cocreació, col·laboració i lideratge durant tot el procés
- 4** És el resultat d'un **treball en xarxa** i de la implicació d'agents diferents
- 5** Mostra **coherència** amb una sèrie de **valors** i reforça la **identitat** del territori
- 6** Té un **propòsit** i una **missió** clars i compartits
- 7** És **permeable** a les necessitats i les oportunitats
- 8** Està **planificat** i compta amb **recursos**
- 9** Escolta, conversa i **comunica**
- 10** **S'avalua** al llarg del seu procés i incorpora aprenentatges per la millora contínua





VITA MINA  
DESARROLLO LOCAL DE XARXA

**1**

**PUNT DEL DECÀLEG**

**Situa la persona al centre de la seva acció,  
des d'una mirada integral**

**2**

**PUNT DEL DECÀLEG**

**Impacta de manera real i suficient en la qualitat de vida dels habitants del territori**

Nom de projecte: ESPAI NOUVELES OPORTUNITATS DE MARLBOR (ENJOM)

Diagnòstic	1	2	3	Idees clau Trobada 5M	Propostions de millora
1 ...situa al centre de la persona, des d'una perspectiva holística.			X		
2 ...impacta de manera real i suficient en la qualitat de vida de les persones que habiten els territoris.		X			
3 ...ha de promoure espais de coordinació, cocreació, col·laboració i lideratge compartit des del primer moment i durant tot el procés.					
4 ...ha de ser el resultat d'un treball real i de la implicació real d'actors i actrius.					
5 ...ha de tenir una missió clara.					
6 ...ha de ser permeable a les necessitats i les oportunitats.					
7 ...ha d'estar planificat i comptar amb recursos.					
8 ...ha d'escollir, conversar i comunicar.					
9 ...impacta de manera real i suficient en la qualitat de vida de les persones que habiten els territoris.					

AVALUACIÓ

10

**PUNT DEL DECÀLEG**  
**S'avalua al llarg del seu procés i incorpora aprenentatges per la millora contínua**

# Línia 5 - **CONNEXIONS**



Reflexió CONNEXIONS 4/10

- Cal conèixer QUI FA QUÈ i respectar les expertises de les diferents entitats/AALLL, a partir d'aquest coneixement i respecte cercar coordinació. Tenir un mapa de recursos existents.

Reflexió CONNEXIONS 5/10

- Per assolir els objectius de trobada i trobada amb el territori i els recursos (trobada amb el territori i els recursos).

Espai de trobada

- Fomentar la cooperació
- Fer xarxa. Si ja hi ha una xarxa, si ja hi ha gent al territori? Qui donar suport? Més treball a aquest treball.

Reflexió CONNEXIONS 6/10

- Perquè cap actor per si sol pot assegurar el desenvolupament territorial, cal la implicació dels agents privats, socials i els públics. Avui hi ha un ampli consens sobre la coparticipació d'aquests agents, però cal un canvi de cultura perquè tots apuguin treballar junts i ha de col·laborar en un espai de confiança i reticències de cada part cap a l'altra.

## Pautes per al treball autogestionat

- Cal que distribuïu tres rols entre l'equip:
1. **Cura del temps.** Recordeu que cal un temps concretar. Necessitem que prepareu també la resta de persones. També que us cuideu i no s'allarga.
  2. **Equalitzar i equilibrar veus.** Algú que posi límits d'espai i de oportunitat d'escoltar les persones menys.
  3. **Documentar les converses.** És important que pugui deixar-ne un rastre. Utilitzeu el panell, recollir la conversa. No només les conclusions.

Lessons

De coordinar a co-construir des de l'inici fent l'obducció.

Importància del lloc i del per a què

Xarxes com a model relacional.

Cal recuperar la comunitat i societat

**8** PUNT DEL DECÀLEG  
**Està planificat i  
compta amb recursos**

## Les treballs RESSONS continguts

• Per ECOS: Comprendre'ls, discutir-los, organitzar-los, completar-los...

• Fem des de les nostres organitzacions alguna cosa nova?

• Quines són les nostres preguntes? Què volem aconseguir amb els projectes inspiradors?

• Quina és la resposta en comú: un espai de treball en comú; un grup d'aquests ECOS; un projecte que destaquem; un actor que volem compartir...

• La interacció és quotidiana i es fa amb els recursos existents i amb els recursos que es creen.

• La interacció és quotidiana i es fa amb els recursos existents i amb els recursos que es creen.

• La interacció és quotidiana i es fa amb els recursos existents i amb els recursos que es creen.



Programa d'activitats

**Esquema de Treball**

Dijous matí (Re)conèixer-nos Arribada	Dijous tard Reflexionar (nos) Activació	Dissabte matí Realitzar-nos Reconnexió
Acolida, marc i metodologia	Trobada amb PROJECTES INSPIRADORS	Tallers simultanis DE CALEG + SECÜENT PAS
<b>RECONÈIXER-NOS</b> de les nostres experiències	Conversa sobre LÍNIES DE REFLEXIÓ	Posada en comú
Conversa sobre LÍNIES DE REFLEXIÓ	Posada en comú	Tancament
Posada en comú	Tancament	

# 3

## PUNT DEL DECÀLEG

**Promou espais de coordinació, cocreació, col·laboració i lideratge durant tot el procés**

# CONCLUSIONS



- 1** Un projecte de desenvolupament local integral situa al centre de tota la seva acció la persona, des d'una mirada integral.
- 2** Un projecte de desenvolupament local integral impacta de manera real i suficient en la qualitat de vida de les persones que habiten els territoris.
- 3** Un projecte de desenvolupament local integral ha de promoure espais de coordinació, cocreació, col·laboració i lideratge compartit des del primer moment i durant tot el procés.
- 4** Un projecte de desenvolupament local integral ha de ser el resultat d'un treball en s'acta real i de la implicació real d'agents diferents.
- 5** Un projecte de desenvolupament local integral ha de mostrar coherència amb una sèrie de valors i a més a més reforçar la identitat del territori.





PROJECTE

# VITA MINA

DESENVOLUPAMENT  
LOCAL EN XARXA

 #ProjecteVitamina

 [projectevitamina.cat](http://projectevitamina.cat)